

POLITIKA

společnosti
Královéhradecká provozní, a.s.

Společnost KHP, a.s., která je členem skupiny VEOLIA, poskytuje své služby v oblasti zásobování pitnou vodou, odvádění a čištění odpadních vod v regionu bývalého okresu Hradce Králové a zasahuje i do okrajových částí okresů Rychnov nad Kněžnou, Pardubice, Náchod, Kolín, Nymburk, Jičín a Trutnov.

Společnost KHP, a.s. zavedla integrované systémy protikorupčního managementu, jakosti, bezpečnosti, ochrany životního prostředí a hospodaření s energií. Vedení KHP, a.s. přijalo k dosažení cíle trvale udržitelného rozvoje tyto závazky:

- trvale zajišťovat potřeby zákazníka a plnit jeho požadavky a očekávání;
- plnit všechna ustanovení právních předpisů a jiných závazných požadavků vztahujících se k činnosti KHP;
- zajistit bezpečné a zdravé pracovní podmínky, které jsou prevencí pracovních úrazů a poškození zdraví;
- zodpovědným a bezpečným provozováním technologických zařízení v souladu s vědeckotechnickým rozvojem přispívat ke zlepšování životního prostředí a snižování jejich energetické náročnosti;
- netolerovat žádnou formu korupce a vytvářet firemní kulturu a prostředí odmítající úplatkářství;
- udržovat otevřenou komunikaci a spolupráci se zaměstnanci, obchodními partnery a všemi zainteresovanými stranami o požadavcích a naplňování této politiky, o nových službách a činnostech společnosti a jejich záměrech;
- aktivním řízením rizik usilovat o neustálé zlepšování celého systému managementu a využívat k tomu funkční kontrolní mechanismy a pravidelně vyhodnocování rizik;
- při výběru dodavatelů zohledňovat nejen jejich odbornou způsobilost, ale i jejich přístup k bezpečnosti práce, k životnímu prostředí a jejich souladu s touto politikou;
- trvale přizpůsobovat chování a myšlení zaměstnanců KHP měnícím se podmínkám a pečovat tak o jejich harmonický rozvoj včetně jejich zdraví, vztahu k přírodě a firemní kultuře.

POLITIKA KVALITY

- zajišťovat vysokou kvalitu dodávané pitné vody a vypouštěné odpadní vody a to za běžného stavu i v důsledku klimatických změn;
- využívat inovační technologie za účelem neustálého zlepšování kvality služeb KHP;
- dbát na vysokou kvalifikaci a prohlubování odborné přípravy každého zaměstnance.

POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

- veškeré své činnosti v oblasti BOZP zajišťovat tak, aby při provozování nedošlo ke vzniku událostí, které by měly negativní dopad na zaměstnance a obyvatelstvo, majetek společnosti i ostatních subjektů, předcházet nežádoucím událostem i ve vztahu při změnách klimatu;
- soustavně identifikovat a analyzovat rizika, výsledky analýz zohledňovat do bezpečných postupů, projednávat je se zaměstnanci a podporovat jejich spoluúčast tak, aby byly minimalizovány možnosti vzniku úrazů a poškození zdraví, havárií a jejich následků;
- stanovovat vyhodnotitelné cíle a úkoly, které zajistí trvale zlepšování, odstraňování nebezpečí a řízenou prevenci ke snižování rizik nebo vyloučení identifikovatelných rizik BOZP a PO včetně působení nebezpečných látek.

ENVIRONMENTÁLNÍ POLITIKA

- veškeré své činnosti zajišťovat tak, aby při provozování nedošlo ke vzniku událostí, které by měly negativní dopad na životní prostředí;
- přispívat k ochraně přírodních zdrojů vody, snižovat ztráty vody a omezovat plýtvání vodou s důrazem i na klimatické změny;
- podporovat další využití odpadů vznikajících v souvislosti s našimi činnostmi;
- soustavně vyhodnocovat environmentální aspekty a jejich možné dopady na životní prostředí, plánovat, realizovat a řídit taková opatření, jež sniží možnost poškození životního prostředí působením naší činnosti;
- neustále vyhledávat příležitosti ke snížení emisí skleníkových plynů a usilovat o zapojení obchodních partnerů do řízení těchto emisí v celém hodnotovém řetězci.

POLITIKA HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ

- realizovat všechny své činnosti a provozovat zařízení i technologie s ohledem na účinné využívání energie i s přihlédnutím na změny klimatu;
- za účelem neustálého snižování energetické náročnosti vyhledávat a přijímat energeticky úsporná a ekonomicky efektivní opatření s ohledem na užití cen energie a potřeby vlastníka infrastruktury;
- podporovat nákup energeticky úsporných zařízení, technologií a služeb pro snižování energetické náročnosti;
- přijímat opatření zaměřená na průběžné zlepšování energetické náročnosti, monitorování, měření výsledků a tvorbu plánů pro efektivnější využívání energie.

POLITIKA SYSTÉMU PROTIKORUPČNÍHO MANAGEMENTU

- vytvořit prostředí odmítající korupci, dosahovat stanovených cílů a neustále toto prostředí zlepšovat osvětou, aktivním prosazováním etických zásad, podporováním protikorupčního postoje všemi vedoucími zaměstnanci, posilováním morální integrity zaměstnanců a naplňováním příslušných kodexů;
- udržovat funkční a důvěryhodný systém pro oznamování podezření na korupci, který poskytne podporu i ochranu oznamovatelům před jejich případným postihem za oznámení;
- aktivním řízením korupčních rizik usilovat o průběžné zlepšování celého systému s cílem zabránit vzniku možného korupčního prostředí. K tomu využívat kontrolních mechanismů tohoto systému i s přihlédnutím k potenciálnímu vzniku prostředí s ohledem na možné klimatické změny a pravidelného vyhodnocování korupčních rizik, které provádí ve své nezávislé funkci compliance officer. Monitoruje dodržování veškerých zákonných požadavků v oblasti tohoto systému, stanovených vnitřními normami.

Zásady politiky jsou platné pro všechny zaměstnance KHP, kteří jsou zároveň odpovědní za její dodržování a naplňování cílů na ni navazujících. Vedení KHP se zavazuje soustavně seznamovat všechny zaměstnance a další společnosti řízené osoby, dodavatele a ostatní zainteresované strany s touto politikou tak, aby bylo vytvářeno dostatečné povědomí o nástrojích, postupech, hlášeních i vyhodnocování systému managementu, ale i důsledcích nesouladu s touto politikou. Vedení KHP se zavazuje a prohlašuje, že bude vytvářet podmínky pro podporu a plnění této politiky, zajišťovat k tomu odpovídající zdroje a dbát na dodržování uvedených zásad.

V Hradci Králové 10.01.2025



za vedení společnosti – Ing. Tomáš Hosa, generální ředitel