

 Královéhradecká provozni	Královéhradecká provozní, a.s.	List/listů: 1/1
	Ochrana osobních údajů – GDPR <i>VZOROVÝ SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ PŘI NÁBORU ZAMĚSTNANCŮ</i>	
Řád R-10/005-GR Příloha č. 1) b.		

Souhlas se zpracováním osobních údajů

Já, níže podepsaný/á _____, nar. _____,
bytem _____,

beru na vědomí, že společnost Královéhradecká provozní, a.s., se sídlem Víta Nejedlého 893, 500 03 Hradec Králové, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové oddíl B, vložka č. 2383, IČ: 274 61 211 (dále jen „**Společnost**“), jako správce osobních údajů, bude zpracovávat mé osobní údaje, které jsem jí poskytl/a v rámci výběrového řízení a ve svém životopisu, a to zejména v rozsahu jméno, příjmení, adresa, e-mail, telefon, získané vzdělání, současný stav na trhu práce, dosavadní pracovní zkušenosti, získané dovednosti, fotografie, a případné další údaje obsažené v mém životopise nebo jinak poskytnuté Společnosti (dále jen „**Osobní údaje**“) pro účely realizace výběrového řízení na konkrétní pozici, o kterou jsem projevil zájem.

☐ Zaškrtnutím tohoto pole souhlasím se zpracováním Osobních údajů pro účely případných budoucích výběrových řízení, včetně kontaktování ohledně pracovních nabídek na jiné vhodné pozice ve Společnosti. Souhlasím s tím, aby mi Společnost zasílala informace o nabídce volných pracovních míst ve Společnosti odpovídajících mému profilu, a to prostřednictvím kontaktních údajů, které jsem Společnosti poskytl/a. Tento souhlas poskytuji dobrovolně, a to na dobu dvou let od jeho udělení.

☐ [Zaškrtnutím tohoto pole souhlasím s tím, že mé Osobní údaje mohou být pro účely a na dobu uvedenou výše zpřístupněny nebo předány třetím stranám tvořícím skupinu VEOLIA ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.

Prohlašuji, že jsem si vědom/a svých zákonných práv na přístup a přenositelnost svých osobních údajů, na opravu chyb a nepřesností a možnosti požadovat omezení zpracování nebo výmaz svých osobních údajů, jakožto i možnosti tento souhlas kdykoli odvolat. Rovněž beru na vědomí, že odvolání souhlasu působí pouze do budoucna a není tedy dotčena zákonnost předchozího zpracování založeného na tomto souhlasu (před jeho odvoláním).

Více informací o zpracování osobních údajů ve Společnosti se nachází v Zásadách ochrany osobních údajů zaměstnanců (dále jen „Zásady“) zveřejněných na intranetu v sekci Personální a mzdové – Ochrana osobních údajů.

Svá práva mohu uplatnit zasláním žádosti způsobem v těchto Zásadách vymezeným.

V _____ dne _____

Podpis uchazeče

Jméno a příjmení